



Dra. Cristina Monforte

Universitat Internacional de Catalunya

PROGRAMA ELECTORAL A LA PRESIDENCIA DE LA CNDE

El **equipo** que nos presentamos en esta candidatura lo conformamos profesionales jóvenes, dinámicos, emprendedores y audaces. Todo el equipo somos conocedores de los objetivos que el Sistema Universitario Español **marca y exige** al profesorado universitario, de las necesidades de las enfermeras de nuestro país en la actualidad, así como de los retos de salud de nuestra población.

Tenemos claro el perfil de enfermeras que precisa el sistema sanitario; al que - desde la **Universidad del siglo XXI** - hemos de dar respuesta, formando profesionales flexibles, comprometidas, autónomas y líderes de cuidados; capaces de trabajar en equipo, de resolver conflictos, de ser mediadoras y de poner a la persona/familia como centro de nuestros cuidados con orientación a resultados.

Somos el espejo en el que se pueden mirar todos los profesores y profesoras de las facultades de enfermería y **somos la imagen de la enfermería** que ven los organismos como ANECA, la CRUE, el Ministerio de Educación y Ciencia, etc.

Por eso, nuestra **carta de presentación** es la carta de presentación que nos gustaría mostrar **como CNDE** si un día nos sentamos en una mesa a negociar con la ANECA; la carta de presentación que queremos que vean **todos los nuevos profesores** que aman la enfermería docente y entran con toda la ilusión a hacerse un hueco en sus facultades; la carta de presentación que queremos que vean los **responsables de los Ministerios de Sanidad y de Educación** cuando les llamemos para debatir sobre las normativas y leyes que nos afectan como **PROFESORADO** y como **DISCIPLINA**.

#CristinaAhora

EQUIPO:



Dr. Roberto Aguado
Universidad Pública de Navarra



Dr. Jesús Mª. Lavado
Universidad de Extremadura



Dra. Mª Gema Cid
Universidad Rey Juan Carlos



Dra. Almudena Arroyo
Centro Universitario de Enfermería
"San Juan de Dios", Univ. de Sevilla

1.- Desarrollo de la actividad investigadora de nuestros profesores, visibilidad y adecuación de los requisitos de acreditación:

- a. Estrategias de promoción de la actividad investigadora del profesorado de enfermería en todos los centros que conforman la CNDE.
- b. Promover la visibilidad de la investigación, grupos y líneas de investigación del profesorado de enfermería.
- c. Consolidación de plazas de profesorado de enfermería (TU por la línea de la investigación, y CU).
- d. Estrategias para la adecuación de los requisitos de acreditación

2.- Promover el valor de la innovación docente en Enfermería en agencias evaluadoras:

- a. Estrategias de generación de conocimiento científico que mejore la calidad de la docencia que impartimos y que aseguren la inclusión de las nuevas tecnologías
- b. Estrategias de promoción de la innovación docente entre el profesorado de enfermería.
- c. Promover la visibilidad de la innovación docente y grupos de innovación docente en enfermería.
- d. Análisis del concepto de prácticas clínicas en enfermería.

3.- Internacionalización, proyección externa y promoción de la identidad propia de la enfermería:

- a. Promover estrategias para mayores alianzas con organismos de enfermería internacional
- b. Promover estrategias de visibilidad externa internacional;
- c. Promover una comunicación proactiva con organismos de profesorado de enfermería internacionales
- d. Cooperar junto a los organismos y asociaciones profesionales de la enfermería para promover la visibilidad de la profesión enfermera con una identidad propia.

4.- Realización de informes de la CNDE sobre cuestiones técnicas de los planes de estudio y profesorado.

Son todos importantes retos para una nueva etapa para la CNDE. Retos que deben ser afrontados con ilusión y optimismo, pero con estrategias reflexionadas que nos permitan situarnos con fuerza en este contexto globalizado y en el que los posicionamientos y alianzas van a ser trascendentes en un periodo que reclaman una CNDE fuerte, unida y preparada para asumir el protagonismo necesario.

Cambios y retos que una junta joven, pero a la vez con un profundo conocimiento de las necesidades que requieren los nuevos planteamientos y con una enorme capacidad de trabajo, puede ayudar a consolidar y posicionar a la CNDE en la posición de fuerza que merece.

Cristina Monforte Royo – diciembre de 2018